

## POLITICA ETICA

**Pool Pack Nord Est S.p.A.** incorpora i valori della diversità e dell'inclusione e della parità di genere nelle proprie attività, ai sensi delle linee guida UNI PdR 125:2022 e UNI ISO 30415:2021, rifiutando qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta, relativa al genere, orientamento sessuale, disabilità, nazionalità, credo religioso e qualsiasi altra possibile forma discriminante. Il documento è redatto in linea con quanto già affermato nella Politica aziendale di igiene e qualità e nella Politica ambientale, e ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare i principi previsti dalla normativa vigente e dagli standard internazionali di riferimento (Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, Dichiarazione Universale dei Diritti Umani). Per meglio identificare e valorizzare le specifiche peculiarità di ogni persona, l'organizzazione ha identificato di seguito i quattro principali ambiti che si riflettono nella cultura della diversità e dell'inclusione:

- **Genere.** Pool Pack Nord Est S.p.A. si impegna a contrastare ogni forma di discriminazione legata alle differenze di genere o di identità di genere, promuovendo comportamenti rispettosi dell'individuo, un ambiente di lavoro in cui tutti si sentano accolti e non giudicati, e la progressiva riduzione di possibili gap.
- **Età e diversità generazionale.** Pool Pack Nord Est S.p.A. si impegna nell'erogare formazione personalizzata ai propri dipendenti, investendo nello sviluppo professionale dei più giovani e neoassunti e al contempo garantendo la riqualificazione di tutte le generazioni sulla base dell'evoluzione delle competenze richieste dal mercato ed altri fattori esterni ed interni.
- **Culture ed etnie.** Pool Pack Nord Est S.p.A. promuove una visione interculturale e aperta al confronto, improntata alla cooperazione organizzativa e sociale, favorendo un approccio aperto a cambiamento e innovazione.
- **Disabilità.** Pool Pack Nord Est S.p.A. si impegna a favorire l'inclusione di persone diversamente abili, favorendone l'autosviluppo attraverso apposite attività formative, garantendo un ruolo idoneo alle loro competenze ed esigenze, contribuendo in tal modo all'abbattimento di barriere culturali, sensoriali e fisiche.

Pertanto la nostra azienda adotta una Politica che definisce gli impegni e obiettivi aziendali che si vogliono raggiungere.

## I NOSTRI IMPEGNI

- a) Erogare formazione al personale sulle tematiche dell'inclusione e di accettazione della diversità, superando gli stereotipi, favorendo l'integrazione delle categorie più svantaggiate;
- b) Sensibilizzare il personale ad utilizzare un linguaggio rispettoso e non discriminante, adottando politiche di tolleranza zero sui casi di violenza e di molestie sul luogo di lavoro;
- c) Favorire l'inclusione lavorativa individuando ed eliminando ostacoli di carattere culturale, organizzativo e relazionale;
- d) Garantire un adeguato equilibrio casa – lavoro del personale concedendo, ove possibile, orari di lavoro flessibili e di lavoro agile;
- e) Informare e sensibilizzare il personale sulle opportunità riconosciute ai genitori in quanto tali;
- f) Sensibilizzare il personale e gli interlocutori esterni sui temi della Diversità ed Inclusione e sull'importanza del valore delle differenze;
- g) Promuovere un ambiente lavorativo ispirato a comportamenti trasparenti, inclusivi e di pari opportunità nei confronti delle persone, applicando i principi di Parità di genere e Diversità e Inclusione a tutte le fasi del ciclo di vita delle risorse;
- h) Offrire a tutto il personale eguali opportunità lavorative, riconoscendo e valorizzando le capacità dei singoli per stimolarne la crescita professionale;
- i) Perseguire la parità di genere e l'empowerment femminile a tutti i livelli dell'organizzazione;
- j) Garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere scientifico.

Data

13.03.2024

La Direzione di Pool Pack Nord Est S.p.A.

**POOL PACK NORD EST SPA**  
Via Ausonia, 7 - 35127 PADOVA  
TEL. 0497800971 - FAX 0497800755  
C.F. - R.L. PD - P.IVA - 03868110281